**企業內勞務管理專題講座**

明年起，基本時薪從109元調漲至115元，月基本工資自7月1日起，從19,047元增加至19,273元；加上迫在眼前的行事曆排班表，19個國定假日？比照公家機關實施週休二日？月休6日或8日？隔週週休2日？只紀念不放假？究竟什麼樣的排班表才是合法？

從勞動契約撰寫、工作規則報核、上班打卡制下班責任制的爭議，乃至開除一位員工時，於勞工權利意識高漲及公權力強力介入的勞動檢查中，代表事業主處理勞工有關事務的雇主們【基層主管及人資經理等】，究竟應該注意哪些事項？是勞務管理者一場不可錯過的免費研習機會。

|  |  |
| --- | --- |
| * 主辦單位

台北內湖科技園區發展協會 勞雇雙贏顧問有限公司* 時間地點

日期：102年11月14日(星期四)地點：台北市內湖科技園區服務大樓2樓(台北市內湖區洲子街12號2樓會議應)交通：捷運文湖線港墘站2號出口(內湖高工正後方)另備有Ｂ2Ｂ3收費停車場* 講師：謝清風(清風俠)

現職：勞雇雙贏顧問有限公司/總經理學歷：中正大學/法律研究所/博士班(2007-迄今)經歷：中華人力資源管理協會、鼎新知識學院/講師證照：高考勞工行政及格(1992年) |  |

* 議程：

|  |  |
| --- | --- |
| 時間 | 議程 |
| 13:30~14:00 | 來賓報到 |
| 14:00~14:10 | 開場致詞暨講師介紹 |
| 14:10~15:00（50） | 專題演講 | 1. 工作規則與勞動契約

人資主管如何撰寫一份有利企業經營的「勞動契約」與「工作規則」？ 1. 工資疑議

上班打卡制＆下班責任制，是否就不用支付加班費嗎？如何規劃才是《勞雇雙贏》？與二代健保補充保費之關係？ |
| 15:00~15:10 | 休息時間 |
| 15:10~16:00（50） | 專題演講 | 1. 人資工作者之進修途徑

俗擱大碗的「人力資源勞工法律讀書會」1. 工時疑議

法定工時＆變形工時？明年「排班表」，如何規劃才會合法？ |
| 16:00~17:00 | 問題與討論 |
| 17:00~ | 賦歸 |